



ПОЛИТИКА

ПЛ.12-100.17

УТВЕРЖДЕНА

Протоколом Правления АО «ОМК»

от 21.11.2018 г. №12008-Пр-48/18/1

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Редакция 0

Введена в действие с 21.11.2018

Разработана Дирекцией по правовым вопросам (12023)

Введена в действие впервые

Москва

2018

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	0

Содержание

1	Назначение и область применения.....	3
2	Ответственность.....	3
3	Термины и определения	4
4	Общие положения	5
5	Основные принципы.....	5
6	Требования антикоррупционной политики в отдельных областях	6
7	«Горячая линия».....	9
8	Информирование и разъяснение	11
9	Нормативные ссылки и связанные документы Ошибка! Закладка не определена.	
	Приложение А.....	12
	Лист регистрации изменений.....	13

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	0

1 Назначение и область применения

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) является базовым документом для Группы ОМК в сфере противодействия коррупции и систематизирует основные задачи, принципы и единые подходы антикоррупционной деятельности Группы ОМК.

1.2 Целями настоящей Политики являются:

- закрепление основных требований к деятельности Группы ОМК, ее работников по соблюдению антикоррупционных требований законодательства Российской Федерации;

- формирование у работников Группы ОМК и третьих лиц единообразного понимания позиции Группы ОМК о недопустимости и нулевой терпимости к коррупционным проявлениям.

1.3 Правовой основой настоящей Политики является федеральный закон № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также лучшие мировые антикоррупционные практики (US Foreign Corrupt Practices Act; United Kingdom Bribery Act).

1.4 Действие настоящей Политики распространяется на все общества Группы ОМК.

1.5 Настоящая Политика обязательна для применения руководителями и работниками обществ Группы ОМК.

1.6 Функциональная сфера применения документа представлена в таблице 1.

Т а б л и ц а 1

Функциональная сфера применения документа		Наименование Юридического лица
Функция 1-го уровня	Функция 2-го уровня	
Все функции	Все функции	АО «ОМК» АО «АТЗ» АО «БАЗ» АО «ВМЗ» АО «Трубодеталь» АО «ЧМЗ»

1.7 Настоящая Политика обязательна для применения любыми агентами, представителями и иными исполнителями, выступающими от имени обществ Группы ОМК, а также рекомендуется для соблюдения любым иным контрагентам.

2 Ответственность

2.1. Ответственность за поддержание настоящей Политики в актуальном состоянии возлагается на руководителя Направления по работе с трудовыми коллективами и КСО Департамента по управлению персоналом.

2.2. Руководители структурных подразделений Группы ОМК несут ответственность за обеспечение соблюдения подчиненными работниками требований и процедур, установленных настоящей Политикой.

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	0

2.3. Контроль за исполнением требований Политики возлагается на руководителя Направления по работе с трудовыми коллективами и КСО Департамента по управлению персоналом.

2.4. Работники Группы ОМК несут ответственность за нарушение требований и процедур, установленных настоящей Политикой, согласно законодательству РФ и внутренним нормативно-регламентирующим документам Группы ОМК. Любое нарушение принципов и содержания Политики может рассматриваться как нарушение обязательств по трудовым отношениям или правил дисциплины и может повлечь за собой последствия, предусмотренные законом, в том числе применение дисциплинарного взыскания и возмещение соответствующих убытков.

3 Термины и определения

В настоящей Политике применяются следующие термины с соответствующими определениями:

3.1 **Группа ОМК (Компания):** Совокупность юридических лиц, включающая АО «ОМК», а также каждое из обществ входящих в одну группу лиц с АО «ОМК» в соответствии с положениями ФЗ «О защите конкуренции»

3.2 **Государственные служащие:** лица, занимающие/замещающие должности государственной или муниципальной службы на территории РФ; иностранные государственные служащие и лица приравненные к ним, согласно нормам применимого законодательства; сотрудники международных организаций.

3.3 **Знаки делового гостеприимства:** любые расходы компаний Группы ОМК за третьих лиц или в их интересах или расходы третьих лиц за или в интересах представителей Группы ОМК, связанные с установлением и/или поддержанием делового сотрудничества, осуществляемые в рамках нормальной практики ведения бизнеса, в том числе расходы на угощения, транспортные расходы, расходы на проживание и т.д.

3.4 **Конфликт интересов:** ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника компании влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника компании и правами, и законными интересами компании, способное привести к причинению вреда интересам компании.

3.5 **Коррупция:** дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп (а равно посредничество в совершении указанных правонарушений), либо иное незаконное использование лицом своего положения в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.6 **Ответственное должностное лицо (ОДЛ):** руководитель направления по работе с трудовыми коллективами и КСО.

3.7 **Подарки:** любое имущество (имущественные права), предоставляемое работниками от имени и за счет Группы ОМК контрагентам и иным третьим лицам, а

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	0

также имущество (имущественные права), которое работники Группы ОМК получают от контрагентов и иных третьих лиц.

3.8 **Третьи лица:** любые лица, не являющиеся работниками Группы ОМК и не входящие в Группу ОМК.

4 Общие положения

4.1. Соблюдение настоящей Политики и антикоррупционных процедур Группы ОМК является неотъемлемой частью должностных обязанностей, а соблюдение требований Политики рассматривается в качестве важной профессиональной компетенции. Группа ОМК прилагает разумные усилия по закреплению принципа нетерпимости коррупции в трудовых договорах со своими работниками.

4.2. Утверждение, изменение и прекращение действия Политики производится Правлением АО «ОМК».

4.3. Текст Политики публикуется на интернет-сайте АО «ОМК» и на внутреннем портале.

5 Основные принципы

5.1 Неприятие коррупции

Группа ОМК не приемлет каких-либо форм и проявлений коррупции при осуществлении любых видов деятельности. Принцип «нулевой терпимости» к коррупции означает, прежде всего, строгий запрет работникам и членам органов управления компаний Группы ОМК, прямо или косвенно, лично или с использованием посредничества, участвовать в коррупционных действиях (а равно создавать впечатление, что они совершат или могут совершить подобные действия когда-либо в будущем), в том числе, во взаимодействии с контрагентами, органами власти, публичными должностными лицами, политическими партиями и их представителями и иными третьими лицами.

5.2 Законность

Общества Группы ОМК соблюдают требования антикоррупционного и иного законодательства Российской Федерации и стран, в которых они осуществляют деятельность. Группа ОМК обеспечивает актуальность настоящей Политики и прочих элементов внутренней системы противодействия коррупции и их соответствие применимым нормам.

5.3 Пример руководства («тон сверху»)

Руководство Группы ОМК в рамках реализации своих полномочий на постоянной основе демонстрирует и реализует на практике принцип неприятия коррупции путем личного примера поведения, основанного на соблюдении применимых антикоррупционных норм и высочайших этических стандартах.

5.4 Регулярная оценка рисков

Группа ОМК выявляет и проводит оценку и регулярную переоценку коррупционных рисков, характерных для определенных бизнес-процессов. В рамках идентификации и анализа коррупционного риска производится оценка эффективности существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, а при необходимости - разработка новых и совершенствование существующих мер.

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	0

5.5 Должная осмотрительность

Группа ОМК прикладывает разумные усилия для проверки своих контрагентов, направленные, помимо прочего, на минимизацию отношений с контрагентами, подверженными коррупционным рискам.

5.6 Информирование

Группа ОМК публикует настоящую Политику в открытом доступе на корпоративном сайте в сети Интернет и явно заявляет о неприятии любых форм и проявлений коррупции.

Общества Группы ОМК информируют о положениях настоящей Политики и необходимости соблюдения изложенных антикоррупционных принципов своих работников, в том числе путем проведения регулярного обучения, а также своих контрагентов, в том числе путем включения антикоррупционных оговорок в заключаемые с ними договоры.

5.7 Неотвратимость наказания и защита от преследования

Группа ОМК заявляет о безоговорочном применении антикоррупционных норм законодательства РФ и внутренних документов Группы ОМК ко всем ее работникам. В случае нарушения указанных норм, виновные лица (вне зависимости от должностного положения, статуса и срока работы) несут ответственность, предусмотренную применимым законодательством.

Никакие санкции не могут быть применены к работнику или контрагенту за отказ в участии в коррупционных действиях (в том числе, если такой отказ привел к неполучению прибыли или иных коммерческих или конкурентных преимуществ, или повлек иные негативные последствия), а также к лицам, добросовестно сообщившим о совершении/предполагаемом совершении коррупционных действий работниками или контрагентами Группы ОМК, независимо от последствий такого сообщения.

5.8 Мониторинг и контроль

Для оценки эффективности и достаточности проводимых антикоррупционных мероприятий и внедренных антикоррупционных процедур Группа ОМК реализует мониторинг эффективности и оценку достаточности существующей антикоррупционной системы. В рамках указанного мониторинга, помимо прочего, может осуществляться анализ законодательства и правоприменительной практики; анализ изменений в деятельности Группы ОМК; выявление неэффективных контрольных процедур; выявление индикаторов коррупционных нарушений в рамках ежегодного внутреннего аудита.

6 Требования антикоррупционной политики в отдельных областях

6.1 Подарки и знаки делового гостеприимства

6.1.1 Предоставление и принятие подарков и знаков делового гостеприимства – это обычная деловая практика, способствующая укреплению отношений с партнерами.

6.1.2 Компания приветствует развитие деловых отношений со своими контрагентами и партнерами и допускает получение и предоставление скромных корпоративных подарков в соответствии с внутренними регламентирующими документами.

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	0

6.1.3 Однако, в определенных обстоятельствах подарки и знаки делового гостеприимства могут помешать принятию объективных деловых решений, а кроме того – идти в разрез с нормами применимого законодательства и этики, и подвергнуть Группу ОМК существенному риску. Поэтому работникам обществ Группы ОМК важно соблюдать ограничения, установленные применимыми нормами и правилами, в том числе настоящей Политикой.

6.1.4 Предоставление и получение подарков и знаков делового гостеприимства допускается только при условии, что они отвечают следующим критериям:

- соответствуют ограничениям применимого законодательства и внутренним документам Группы ОМК;
- связаны с деятельностью Группы ОМК или приурочены к праздникам, знаменательным датам и иным памятным событиям;
- разумны и соразмерны тому событию, к которому они приурочены;
- не имеют своей целью оказание воздействия на принятие решений получателя или быть вознаграждением получателя, а равно не подразумевать возникновения каких-либо обязательств последнего перед дарителем.

6.1.5 Подарки в виде денег или денежных эквивалентов недопустимы. Для целей настоящей Политики денежными эквивалентами признаются подарочные сертификаты, ценные бумаги, драгоценные металлы, а равно электронные деньги, криптовалюты и их производные.

6.1.6 Работникам Группы ОМК по общему правилу запрещается предоставлять подарки/знаки делового гостеприимства государственным служащим.

В силу положений действующего законодательства и неоднократных разъяснений Министерства труда и социальной защиты РФ государственным служащим, независимо от повода, запрещено получать в связи с выполнением служебных обязанностей не предусмотренные законодательством вознаграждения (ссуды, денежное и иное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов) и подарки от физических и юридических лиц.

Допускается предоставление подарков/знаков делового гостеприимства государственным служащим в рамках протокольных мероприятий и официальных визитов. При этом каждый такой случай подлежит предварительному согласованию с ответственным должностным лицом.

6.1.7 Процесс предоставления/получения подарков должен быть открытым и прозрачным. Взятничество и коррупция - это область, где восприятие порой может быть более важным, чем факт: независимо от того, был ли подарок или знак делового гостеприимства предложен или принят с невинными мотивами, со стороны может возникнуть негативное восприятие. Потенциальное раскрытие информации о подарках или знаках делового гостеприимства не должно создавать репутационного или иного риска для Группы ОМК, работников и третьих лиц.

6.1.8 Независимо от суммы подарка, работник, получивший подарок, обязан проинформировать своего непосредственного руководителя о данном факте.

6.1.9 Любые предоставленные или полученные работниками Группы ОМК подарки или знаки делового гостеприимства должны соответствовать требованиям настоящей Политики. Работники должны обеспечить выполнение положений Политики, за что несут персональную ответственность.

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	0

6.1.10 О любых нарушениях или попытках нарушения настоящей Политики работники обязаны сообщить путем обращения к руководителю или ответственному должностному лицу или на «горячую линию».

6.2 Благотворительность и спонсорская помощь

6.2.1 Группа ОМК, ведя бизнес социально-ответственным путём, уделяет особое внимание социальному развитию регионов присутствия, прежде всего развитию культурного, образовательного и инфраструктурного потенциала территорий присутствия.

6.2.2 При предоставлении благотворительной или спонсорской помощи Группа ОМК руководствуется принципом прозрачности в соответствии с применимым законодательством и внутренними документами.

6.2.3 Группа ОМК не оказывает благотворительную или спонсорскую помощь с целью оказания влияния на принятие государственными или муниципальными органами или иными третьими лицами каких-либо решений в пользу Группы ОМК.

6.2.4 Группа ОМК принимает разумные усилия по контролю за целевым использованием предоставленной благотворительной и спонсорской помощи.

6.2.5 Группа ОМК не является спонсором политических партий и политических объединений и не осуществляет благотворительную или спонсорскую деятельность в пользу политических партий, которая может быть расценена как взносы в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности и ведущая к возникновению риска конфликта интересов.

6.3 Взаимодействие с контрагентами

6.3.1 Группа ОМК применяет единообразный подход к выбору контрагентов (включая агентов, поставщиков, подрядчиков), основанный на формализованных критериях. Указанная процедура регулируется внутренними документами Группы ОМК.

6.3.2 Группа ОМК не привлекает агентов, посредников и иных представителей для осуществления любых действий, нарушающих принципы и требования настоящей Политики или создающих риски, в том числе репутационные, для Группы ОМК или работников.

6.3.3 Группа ОМК прилагает разумные усилия по закреплению принципа нулевой терпимости к коррупции при заключении договоров с контрагентами и информирует потенциальных контрагентов о содержащихся в настоящей Политике антикоррупционных принципах и требованиях, в том числе путем включения специальных антикоррупционных условий в текст заключаемого договора.

6.3.4 Рекомендуемая форма антикоррупционных условий (устанавливающие обязательства сторон в области предотвращения коррупции) содержится в приложении А к настоящей Политике. Кроме того, вместо рекомендуемой формы антикоррупционных условий допускается использование иных антикоррупционных оговорок, если их содержание отвечает требованиям настоящей Политики.

6.3.5 Если к подписанию предлагается форма договора контрагента, то работники группы ОМК должны приложить разумные усилия для включения в такой договор антикоррупционной оговорки или получения антикоррупционных заверений от третьей стороны.

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	0

6.3.6 Группа ОМК применяет политику «нулевой терпимости» к случаям коммерческого подкупа и не приемлет коррупционные проявления в отношениях между обществами Группы ОМК и третьими лицами.

6.4 Конфликт интересов

6.4.1 Работники Группы ОМК обязаны добросовестно вести дела с контрагентами, без оказания протекции или предоставления преференций связанным лицам, действовать в интересах Группы ОМК и избегать ситуаций, в которых возникает конфликт интересов.

6.4.2 Порядок урегулирования конфликта интересов установлен во внутренних документах Группы ОМК.

6.4.3 . Работники Группы ОМК обязаны своевременно задекларировать наличие конфликта интересов. В целях исключения конфликта интересов Группа ОМК может проводить проверку контрагентов и работников.

6.4.4 Группа ОМК соблюдает законодательно установленные ограничения в отношении найма на работу граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы, в частности требования статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.5 Взаимодействие с органами государственной власти

6.5.1 Группа ОМК не использует незаконные способы взаимодействия с государственными служащими, такие как обещание вознаграждения (взятки) за упрощение формальностей или предоставления какого-либо преимущества или выгоды. Не допускается совершение от имени Группы ОМК платежей с целью ускорить выполнение стандартного порядка процедур, в случае если такие платежи не предусмотрены применимым законодательством.

6.5.2 Группа ОМК не оплачивает расходы государственных служащих или в их интересах, включая получение ими за счет Группы ОМК материальной или иной выгоды, с целью получения каких-либо преимуществ или выгоды.

6.5.3 Взаимодействие Группы ОМК и ее работников с государственными служащими осуществляется исключительно руководствуясь принципом законности и в соответствии с применимым законодательством и внутренними документами.

6.6 Ведение учета и отчетность

6.6.1 Группа ОМК строго соблюдает все требования применимого законодательства и правил ведения учетной документации. Финансово-хозяйственные операции своевременно и должным образом оформляются первичными учетными документами и надлежаще отражаются в бухгалтерском учете.

6.6.2 Искажение данных бухгалтерского, налогового и управленческого учета и отчетности является нарушением применимого законодательства и внутренних документов Группы ОМК.

7 «Горячая линия»

7.1 Работники Группы ОМК обязаны сообщать о любых проявлениях коррупции своему непосредственному руководителю и ответственному должностному лицу. Помимо этого, в Группе ОМК действуют различные каналы связи, принимающие обращения от заявителей, в том числе, по вопросам предупреждения и предотвращения коррупции.

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	0

7.2 Группа ОМК призывает своих работников и третьих лиц сообщать о возникающих у них сомнениях в правомерности и/или этичности действий работников, представителей или контрагентов Группы ОМК, обоснованных подозрениях по поводу предполагаемых или свершившихся фактов нарушения настоящей Политики.

7.3 Указанные сообщения направляются с использованием следующих каналов связи:

- По телефону «горячей линии» 8 800 555 00 22;
- На электронный почтовый ящик hotline@omk.ru;
- На абонентский почтовый ящик 115184, г. Москва, а/я 42, Служба внутреннего аудита АО «ОМК».

7.4 При работе с обращениями Группа ОМК обеспечивает полную конфиденциальность предоставляемой заявителем информации, благодаря тому, что:

- обращения рассматриваются ответственными должностными лицами Службы внутреннего аудита, подчиняющейся непосредственно Комитету по аудиту при Совете Директоров, что гарантирует независимость от линейного менеджмента;
- ответственные должностные лица подписывают соглашение о сохранении конфиденциальности;
- к обращениям, содержащим информацию коррупционного характера, применяется установленный в Группе ОМК режим работы с конфиденциальной информацией.

7.5 Компания предоставляет возможность анонимных обращений. В то же время, анонимность заявителя создает трудности при проведении проверки таких обращений, что требует изначального предоставления полной и подробной информации обратившимся лицом.

7.6 Проверке подлежат все обращения, поступившие на «горячую линию», кроме обращений, в которых отсутствует конкретная информация, позволяющая провести проверку (например, не названо место совершения нарушения, отсутствует описание события, не указаны участники, обращение не имеет смысловой нагрузки и т.д.). В ходе проверки должна быть подтверждена достоверность изложенных фактов.

7.7 Каждое обращение на «горячую линию», соответствующее п. 7.6 Политики, подлежит обязательной регистрации с указанием даты, канала передачи, содержания обращения, результатов проверки. Каждому обращению присваивается уникальный номер.

7.8 По результатам проверки принимаются соответствующие меры реагирования и, в случае необходимости, инициируется проведение корректирующих мероприятий.

7.9 Результаты рассмотрения обращения доводятся до сведения заявителя, за исключением ответа на анонимные обращения.

7.10 Группа ОМК гарантирует, что к работникам и контрагентам, добросовестно сообщившим о потенциальных коррупционных нарушениях, не будут применяться какие-либо санкции трудового или гражданско-правового характера (включая увольнение, лишение премий или иных материальных или нематериальных преимуществ) на основании самого факта такого сообщения. Злоупотребление настоящим положением Политики не допускается.

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	0

7.11 Направление обращения, содержащего заведомо ложную информацию, рассматривается как нарушение настоящей Политики и соответствующих норм применимого законодательства. В этом случае заявитель может быть привлечен к ответственности в порядке и на основаниях, предусмотренных применимым законодательством и внутренними документами Группы ОМК.

8 Информирование и разъяснение

8.1 С целью формирования антикоррупционной корпоративной культуры компании Группы ОМК обеспечивают информирование работников о положениях настоящей Политики. Информирование может осуществляться, в том числе, путем рассылки соответствующей информации, публикации на корпоративном интернет-сайте, проведения обучения и прочих информационных мероприятий.

8.2 В случае возникновения у работников Группы ОМК вопросов, связанных с положениями Политики, они могут обратиться за консультацией к своему руководителю или ответственному должностному лицу.

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	0

Приложение А

(рекомендуемое)

Антикоррупционные условия

1. Соблюдение антикоррупционных требований

1.1. [Наименование компании Группы ОМК] информирует другую Сторону о принципах и требованиях Антикоррупционной политики Группы ОМК, размещенной на официальном сайте Группы ОМК (<http://www.omk.ru/>). Заключением Договора другая Сторона подтверждает, что она ознакомилась и соглашается с указанной Антикоррупционной политикой.

1.2. Каждая Сторона настоящим предоставляет заверение, что на дату вступления в силу настоящего Договора ни она сама, ни её сотрудники не предлагали, не обещали, не предоставляли, не разрешали, не требовали и не принимали неправомерных денежных или иных преимуществ какого-либо рода (и не создавали впечатления, что они совершат или могут совершить подобные действия когда-либо в будущем), каким-либо образом связанных с Договором, а также что ею были приняты разумные меры для недопущения подобных действий со стороны субподрядчиков, агентов и иных третьих лиц, находящихся под её контролем или существенным влиянием. Настоящее заверение имеет существенное значение для заключения Договора.

1.3. Стороны проводят процедуры по предотвращению коррупции и обеспечивают их соблюдение. Стороны обязуются в связи с настоящим Договором в течение всего срока его действия и после его истечения не совершать указанные выше действия, а также обязуются принять разумные меры для обеспечения соблюдения таких ограничений своими субподрядчиками, агентами и иными третьими лицами, находящимися под их контролем или существенным влиянием.

1.4. В случае нарушения Стороной положений настоящей статьи и непринятия в разумные сроки мер по устранению нарушений или невозможности их устранения, а также непредставления убедительных доказательств принятия достаточных превентивных антикоррупционных мер, другая Сторона вправе по своему усмотрению приостановить или прекратить действие Договора, а также потребовать от другой Стороны возмещения убытков. При этом все суммы по Договору, причитающиеся к выплате в пользу нарушившей Стороны на момент приостановления или прекращения действия Договора, подлежат выплате лишь в той мере, в которой это допускается действующим законодательством.

[В случае получения антикоррупционных заверений в виде отдельного письма от третьего лица настоящие антикоррупционные условия предоставляются на официальном бланке такого лица, с указанием на согласие с содержанием условий, подписью и печатью.]

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	0

Лист регистрации изменений

Номер редакции	Разделы и приложения, на которые распространяется изменение	Номер и дата распорядительного документа об утверждении	Дата введения
0	Введен в действие впервые	№12008-Пр-48/18/1 от 21.11.2018	21.11.2018